

Số: 84 /SNV-CCVC

Thanh Hoá, ngày 15 tháng 01 năm 2025

V/v hướng dẫn triển khai thực hiện  
Nghị định số 179/2024/NĐ ngày  
31/12/2024 của Chính phủ.

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Ngày 31/12/2024, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 179/2024/NĐ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (Nghị định); có thể nói, Nghị định ban hành và có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2025 là quyết sách kịp thời, mang tính chiến lược của Chính phủ nhằm thu hút, trọng dụng người có tài năng trong bối cảnh hệ thống chính trị đang được tinh gọn theo hướng hiệu lực, hiệu quả; đồng thời tạo môi trường thuận lợi, cơ chế thông thoáng, mở ra cơ hội để những cá nhân xuất sắc phát huy tối đa năng lực, đóng góp cho sự phát triển của các ngành, lĩnh vực và xã hội.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa tại Công văn số 221/UBND-THKH ngày 06/01/2024 về việc giao tham mưu triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ; trong quá trình nghiên cứu triển khai thực hiện Nghị định, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa gặp một số khó khăn, vướng mắc, xin ý kiến hướng dẫn của Bộ Nội vụ; cụ thể như sau:

1. Tại điểm a, khoản 2, Điều 4 quy định tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng là cán bộ, công chức, viên chức quy định:

*“a) Sinh viên tốt nghiệp thủ khoa tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên tại cơ sở giáo dục đại học uy tín trên thế giới được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển”*

Tại điểm a, b, khoản 3, Điều 4 quy định tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài quy định:

*“a) Người tốt nghiệp tiến sĩ, sau tiến sĩ từ các cơ sở đào tạo uy tín trên thế giới”*

*“b) Người đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở*

*nước ngoài, trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam;”*

Về nội dung này, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn về việc xác định “các cơ sở giáo dục đại học uy tín trên thế giới”; “các cơ sở đào tạo uy tín trên thế giới”; “các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài” để triển khai thực hiện không trái quy định và thống nhất giữa các bộ, ngành, địa phương.

2. Tại khoản 1, khoản 3, Điều 4 của Nghị định đã quy định một số các tiêu chuẩn, điều kiện chung đối với đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức; chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành để xác định là người có tài năng thuộc đối tượng áp dụng chính sách. Tuy nhiên, ngoài vấn đề nêu ở trên, việc xác định các điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể để có thể đo lường, định lượng được các phẩm chất cá nhân (đạo đức, trí tuệ, nghị lực hay bản lĩnh) và năng lực thực tiễn (trong đó, có các tiêu chí đánh giá về hiệu quả, giá trị, sự đột phá tạo nên từ kết quả là các sản phẩm, thành tích hoặc cống hiến từ các chủ trương, giải pháp, công trình nghiên cứu hoặc đề xuất của người có tài năng) lâu nay là một vấn đề còn nhiều vướng mắc, có nhiều ý kiến, quan điểm khác nhau, thường phụ thuộc vào ý kiến chủ quan của từng người lãnh đạo.

3. Tại khoản 1, Điều 6 về tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng quy định:

*“1. Cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức định kỳ hàng năm xem xét, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng”.*

Về nội dung này, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn cụ thể về thời điểm đánh giá việc áp dụng chính sách đối với người có tài năng (việc đánh giá hàng năm được xét vào kỳ đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ<sup>1</sup>, hay sau 01 năm (12 tháng) kể từ ngày tuyển dụng hoặc kể từ ngày có quyết định tiếp tục áp dụng chính sách.

4. Tại khoản 1, Điều 7 về chính sách ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức quy định

*“1. Các bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương phải ưu tiên bố trí biên chế để tuyển dụng đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng. Người đứng đầu cơ quan quản lý công chức, viên chức chịu trách nhiệm xác định cụ thể vị trí việc làm cần sử dụng người có tài năng tại cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý”.*

---

<sup>1</sup> Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Tại điểm b, khoản 3, Điều 6 về các trường hợp thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng quy định:

*“b) Cấp có thẩm quyền đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ hoặc không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm đối với người có tài năng”*

Hiện nay, vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đã được các Nghị định, Thông tư, các đề án xác định vị trí việc làm quy định. Tuy nhiên, người có tài năng có thể giỏi ở nhiều công việc, lĩnh vực; việc xác định cụ thể vị trí việc làm nào, công việc nào tương xứng, phù hợp cần sử dụng hay cần giao cho người có tài năng để phát huy được năng lực, sở trường, giữ chân người tài; đồng thời, căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm đó để đánh giá, xác định việc tiếp tục việc áp dụng hay thôi áp dụng chính sách là vấn đề còn nhiều bất cập; cần phải có tổng kết thực tiễn, hướng dẫn, quy định cụ thể hơn của Bộ Nội vụ.

5. Tại khoản 3, Điều 12 về chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành quy định:

*“3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam, trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật về lao động, nếu có nguyện vọng công tác lâu dài tại cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị thì được cấp có thẩm quyền xem xét tiếp nhận vào công chức, viên chức và được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức lương hiện hưởng.”*

Tuy nhiên, hiện nay theo quy định của pháp luật, đối tượng được tiếp nhận vào làm công chức<sup>2</sup> không có đối tượng trên và đối tượng được tiếp nhận vào làm viên chức<sup>3</sup> chưa được quy định đầy đủ đối với các đối tượng trên. Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa kiến nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn cụ thể để thực hiện.

6. Theo quy định tại Nghị định thì cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức định kỳ hàng năm xem xét, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng (khoản 1, Điều 6). Trong trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã được công nhận và được hưởng chính sách thu hút, trọng dụng về đào tạo, bồi dưỡng; quy hoạch, bổ nhiệm; điều kiện làm việc, trang thiết bị; triển khai các đề án, đề tài, công trình nghiên cứu khoa học; nhà công vụ vv...; sau 01 năm được đánh giá không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của người có tài năng hoặc thuộc một trong các trường hợp thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng (theo quy định tại khoản 3, Điều 6 Nghị định) thì các chính sách thu hút, trọng dụng đang áp dụng sẽ được giải quyết như thế nào? Nội dung này, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn để thực hiện.

<sup>2</sup> Theo quy định tại Điều 18, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ đã được sửa đổi bổ sung tại khoản 11, Điều 1, Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức.

<sup>3</sup> Theo quy định tại Điều 13, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ đã được sửa đổi bổ sung tại khoản 7, Điều 1, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ: Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức

7. Tại Nghị định chỉ quy định về việc cơ quan quản lý thành lập Hội đồng tuyển chọn đối với trường hợp tiến cử, công nhận cán bộ, công chức, viên chức có tài năng; không quy định việc thành lập Hội đồng tuyển chọn đối với trường hợp là chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành. Như vậy, trong quá trình triển khai thực hiện, để xác định đối tượng là chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành đủ điều kiện, tiêu chuẩn áp dụng chính sách theo Nghị định thì các địa phương có thể thành lập Hội đồng tuyển chọn được không? Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn để thực hiện.

Trên đây là một số khó khăn, vướng mắc, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa báo cáo và xin ý kiến hướng dẫn của Bộ Nội vụ để tham mưu triển khai thực hiện có hiệu lực, hiệu quả Nghị định trên địa bàn tỉnh ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc Sở, các Phó GD Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**GIÁM ĐỐC**  
  
**Trần Quốc Huy**